

SHIFTWERK 2.0 : LA CGSP-ACOD DIT NON

La position de la CGSP-ACOD est claire et unanime : nous refusons la mise en application du Shiftwerk 2.0 prévue au 1er janvier 2027.

Depuis le début des discussions, nous dénonçons une volonté de faire porter aux agents les conséquences de problèmes organisationnels qui relèvent avant tout de la direction.

Nos priorités sont :



- Une meilleure coordination entre B-TC et B-TO.
- Une meilleure collaboration entre B-TC4, B-TC5, les Achats et la Logistique.
- Une formation complète pour tous les agents.
- Un recrutement suffisant pour assurer le fonctionnement du service.

Le projet Shiftwerk 2.0 implique davantage de flexibilité, un impact accru sur la vie privée et familiale des agents, ainsi qu'un risque plus important de refus de congés, notamment pour les collègues disposant de compétences techniques spécifiques.

Pour la CGSP-ACOD, aucune modification importante des régimes de travail ne peut être imposée dans les conditions actuelles. L'expérience négative du Shiftwerk 1.0 démontre qu'il faut d'abord résoudre les problèmes d'organisation avant de demander de nouveaux efforts aux travailleurs.

Notre position est sans ambiguïté :



- Refus de la mise en application du Shiftwerk 2.0 au 1er janvier 2027.
- Priorité à l'organisation, à la formation et au recrutement.
- Toute évolution doit se faire sur une base volontaire et dans le respect de la vie privée des agents.

La priorité doit être l'amélioration de l'organisation du travail et des conditions de travail, et non l'augmentation de la flexibilité imposée aux agents.

Vincent MERCIER et Kevin JORDENS
Serétaires Nationaux

Ensemble, on est plus forts

