

QUELQUES AVANCÉES POUR LE PERSONNEL SECURAIL

Ce vendredi, une délégation de la CGSP-ACOD a rencontré la direction B-PT3 et B-HR. Nous avons demandé cette réunion afin de discuter de différents points qui concernent le personnel SECURAIL.

✓ La direction, a répondu positivement aux demandes de la CGSP-ACOD :

Renforcement de SECURAIL en région (+50 ETP) :

Pour rappel, en 2023 nous avons obtenu un élargissement du cadre SECURAIL de 50 ETP afin de réduire les agressions dans les gares et les trains. Ces 50 agents supplémentaires devraient renforcer les équipes en région. A certaines endroits les équipes ne sont pas encore complètes.



La direction s'est engagée à réaliser le renforcement des équipes d'ici octobre. Ainsi 2 agents supplémentaires seront affectés à Liège et à Libramont, 3 à Mons, 5 à Tournai et 1 à Ottignies.

Examens de promotion et statutarisation des contractuels :

Des agents contractuels travaillent au SOC et Control Room (CR). Parmi le personnel SOC/CR Il y a également encore des rang 5. Nous avons demandé et obtenu l'organisation d'un examen poste à profil (rang 4) pour le SOC et les CR afin de statutariser les contractuels et permettre aux membres du personnel de rang 5 de passer rang 4. Les inscriptions se font via le «Mobility Board » (domaine d'emploi : « Dispatching & Traffic operations »).

Recrutements :



Pour répondre au manque de personnel au SOC et les CR, 17 recrutements vont encore se faire (13 sont déjà réalisés). La direction a baissé le niveau de bilinguisme requis pour les candidats et des formations de langue seront organisées en interne pour les nouveaux.

