

PLAN DE CARRIERE DES RANGS 3 – LA SUITE ?

Début 2020, la Direction a élaboré un projet d'un nouveau plan de carrière « Reward Plan » destiné aux cadres supérieurs.



Il était le fruit d'une inspiration unilatérale de la Direction, les organisations syndicales n'ayant jamais été consultées à ce sujet !

Toutefois, considérant l'importance du dossier et ses implications pour le développement de la carrière de l'ensemble des cadres des chemins de fer belges, la CGSP a multiplié les initiatives afin de forcer la Direction à négocier ce plan au sein des organes du dialogue social.



Suite à notre détermination, une concertation sociale a pu être mise en place au cours de laquelle, nous avons exprimé notre désapprobation face à ce plan et souligné ses incohérences ainsi que les aspects discriminatoires qu'il véhiculait.

De plus, nous avons souligné l'importance du maintien d'un plan de carrière prospectif en faveur de l'ensemble des rangs 3 dans le respect des règles statutaires en vigueur.

Enfin, nous avons insisté pour que ce dossier, dans sa globalité, soit intégré aux négociations relatives à la conclusion d'un futur accord social.

En raison de la crise sanitaire, les négociations ont dû être interrompues et devraient reprendre dans le courant de mai 2021.

Aujourd'hui, Infrabel, reconnaissant des imperfections de communication, semble prendre des engagements en vue d'apporter des correctifs aux mesures proposées.



La CGSP Cheminots prend acte de l'analyse et des initiatives présentées aux cadres d'Infrabel.

cheminots@cgsp.be

www.cheminots.be

 Parole de cheminots

Cependant, la CGSP Cheminots tient à souligner que :

- le plan de carrière est global et concerne l'ensemble des rangs 3 de la SNCB, HR Rail et Infrabel
- les conditions statutaires d'avancement doivent être respectées (attribution du signalement TB)
- c'est dans le cadre du protocole d'accord social que doit être négocié le futur plan de carrière



Dès lors, **nous fixons rendez-vous à la Direction en mai prochain** afin de vérifier sa réelle volonté de concrétiser des mesures précises, équitables et harmonieuses autorisant des perspectives de développement de carrière en faveur de l'ensemble des cheminots.

Pierre LEJEUNE
Président National
CGSP Cheminots