




Thierry Moers et Filip Peers,
secrétaires nationaux

RECRUTEMENT DES ACCOMPAGNATEURS
DE TRAIN : UNE VITESSE SUPPLÉMENTAIRE



cheminots@cgsps.be

www.cheminots.be

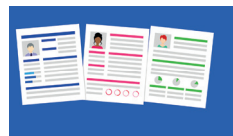
 Parole de cheminots

Recrutement des accompagnateurs de train : une vitesse supplémentaire

Lors de la sous-commission paritaire du 7 septembre, un projet pilote pour le recrutement d'accompagnateurs de train a été présenté.

► La direction propose une suppression temporaire des conditions de diplôme pour l'accès aux épreuves publiques.

La CGSP Cheminots a donné un avis positif à cette proposition car il s'agit d'un test et une évaluation a été demandée. ► La direction a constaté qu'un potentiel de 600 candidats (sur 6000 demandes, soit 10%) n'ont pas pu être invités aux épreuves publiques, faute de diplôme, alors qu'ils pouvaient peut-être justifier une expérience dans d'autres professions similaires et d'une connaissance de la deuxième langue nationale.



Partant de l'idée que les compétences d'une personne ne sont pas exclusivement liées à un diplôme et que l'expérience apporte souvent une valeur ajoutée à l'emploi, nous considérons également, en tant que syndicat, qu'il s'agit d'une opportunité de se développer personnellement dans un emploi polyvalent.

Attention : les conditions préalables et les exigences pour pouvoir exercer la fonction d'accompagnateur de train (formation et points requis aux examens) restent inchangées. En outre, ces candidats seront soumis à un test préalable sur leurs capacités cognitives.



Par ailleurs, nous avons demandé la tenue d'un groupe de travail afin de discuter de l'amélioration du recrutement et de faire une analyse de la filière.

Ce qui importe pour nous est : que le manque de personnel soit résolu !

► La direction a réagi trop tard pour combler les besoins. Le fait que la direction soit confrontée à un marché du travail tendu aujourd'hui - comme d'autres secteurs - ne peut être une excuse.

► La direction devrait adopter la même attitude que les chemins de fer néerlandais (NS): reconnaître et oser communiquer que la pénurie de personnel - pas seulement dans le personnel de bord - est le résultat d'une fausse politique de recrutement ; trop tard et trop peu.

Entre-temps, le recrutement se poursuit et le quota prévu est dépassé : 267 agents de train ont été recrutés entre-temps, 200 ont commencé leur formation et 80 sont opérationnellement employables (chiffres de fin juillet). **Un quota supplémentaire de 177 a été fixé pour 2023.**

Secrétaires nationaux,
Thierry Moers et Filip Peers