




Moers Thierry & Filip Peers
Secrétaires Nationaux

RÉSUMÉ DU GROUPE DE TRAVAIL "PRÉSENCE EN GARE"



cheminots@cgsps.be

www.cheminots.be

 Parole de cheminots

RÉSUMÉ DU GROUPE DE TRAVAIL "PRÉSENCE EN GARE"

Récemment, la direction de la SNCB a présenté son projet « Présence en gare ». Cette réorganisation aura d'importantes répercussions pour le personnel de B-MS, B-PT2 et B-TO dans les gares et les faisceaux.

La CGSP-ACOD a organisé le 29 juin un groupe de travail avec plus de 50 participants des différentes directions concernées.

Voici, les 6 conclusions de ce groupe de travail :

1. La direction BMS refuse de recruter des agents commerciaux statutaires. Ces agents vont, si ce projet devient réalité, effectuer des tâches aujourd'hui exécutées par des agents statutaires de B-PT2. Nous revendiquons que le personnel concerné par le projet « Présence en gare » soit statutaire ou puisse le devenir (via un examen).

2. L'élargissement des sièges de travail proposé par la direction est refusé, le personnel considère que les sièges de travail actuels (regroupant plusieurs lieux de travail) sont suffisamment grands.

3. A propos de l'extension des tâches du personnel B-MS : les affiliés BMS présents confirment que ce point peut être discuté.

4. Maintien des équipes B4YOU.

Il s'agit d'équipes mobiles d'ACP qui interviennent notamment pour assister les PMR (mais pas que pour cette tâche). Le groupe de travail demande de maintenir et étendre ces équipes au lieu de les supprimer.



Le groupe de travail était particulièrement inquiet et révolté à propos de la proposition de la direction de supprimer les ACP.

5. Épreuve fermée de sous-chef de gare.

Les ACP sont particulièrement inquiets à propos de leur avenir. Ils demandent que l'inscription pour l'examen soit repoussée jusqu'au moment où il y a plus de clarté à propos du projet « présence en gare » et de l'avenir des ACP et que l'examen et la formation (matière ACP déjà connue) soient simplifiés. Nous avons soumis cette demande à la direction B-PT2.

6. Pour terminer, le groupe de travail ne voit pas très bien quelle est la valeur ajoutée de ce projet pour les voyageurs. La gestion de PMR



se fera par deux directions (BMS et BPT2), ceci n'améliorera pas la qualité de service. Ce projet ne renforcera pas la présence de personnel dans les gares et n'amènera pas une « présence en gare » là où il n'y en a pas ni là où on en a supprimé récemment.

Thierry Moers & Filip Peers

Secrétaires nationaux