



Restructuration du personnel de gare (DIS) : que faire si vous êtes hors cadre ?

Petit rappel important:

La CGSP-ACOD a refusé cette restructuration. Nous rejetons l'agrandissement des sièges de travail et la flexibilité géographique qui en découle, le transfert obligatoire des Assistants Clientèle Principaux (ACP) vers les faisceaux et la réduction importante du personnel présent en gare. Nous avons mené deux fois 48h de grève (dont 48h seul, sans la CSC) en novembre et décembre 2023 notamment contre ce projet.

Le vendredi 14 juin, la direction de la SNCB nous a fait le topo sur la restructuration qui touche le personnel de gare :

- ▶ entre mars et mai 2024 toute une série d'épreuves « Postes à profil » ont été organisées
- ▶ en fonction du règlement (RGPS 535) les agents ont reçu une communication qui spécifie s'ils sont hors cadre ou dans le cadre. Pour rappel, ce sont les agents avec la moindre ancienneté de grade qui sont mis hors cadre.
- ▶ jusqu'au 30 juin, les sous-chefs de gare et ACP « hors cadre » ainsi que les AOP pourront exprimer les préférences pour un poste chez B-TO (faisceaux).

Si vous êtes « Hors Cadre » vous pouvez retrouver un poste de trois façons :

1. Participer à la consultation.
 2. Soumettre une demande de mutation
 3. Postuler pour les postes vacants actuels (postes à profil).
- Afin d'augmenter vos chances vous pouvez combiner ces démarches.

Où se trouvent aujourd'hui encore des postes vacants ?

1. POSTES À PROFIL :

Voici, les postes qui restent vacants (à combler) après la première série d'épreuves « Postes à profil ». Une deuxième vague de postes à profil est programmée pour combler ces postes. Les tests pour ces postes auront lieu en juillet et en août en tenant compte des congés des candidats. Les interviews sont planifiés de juillet à septembre.

Pour rappel, les postes d'« officer » sont des postes de rang 4, les postes de « specialist » sont des postes de rang 4+.

Postes chez B-PT2 :

Titre du PàP	Poste
Officer Passenger Intervention Bruxelles	7
Officer Passenger Intervention Antwerpen	9
Officer Passenger Intervention Brugge	5
Officer Passenger Intervention Gent	4
Officer Passenger Intervention Leuven	5
Officer Passenger Intervention Liège	3
Officer Passenger Intervention Arlon	5
Officer Passenger Intervention Mons	8
Officer Passenger Intervention Namur	5
Specialist Passenger Intervention Bruxelles	13
Specialist Passenger Intervention Antwerpen	8
Specialist Passenger Intervention Brugge	1
Specialist Passenger Intervention Leuven	3
Specialist Passenger Intervention Liège	1
Specialist Passenger Intervention Arlon	5
Specialist Passenger Intervention Namur	1
Specialist Passenger Intervention Gent	1

Postes chez B-TO :

Titre du PàP	Poste
Officer Shunting Yards Faisceau Schaerbeek/Bundel Schaarbeek	1
Officer Shunting Yards Bundel Gent	2
Officer Shunting Yards Bundel Oostende	1
Officer Shunting Yards Bundel Kortrijk	1
Officer Shunting Yards Bundel Antwerpen	1
Officer Shunting Yards Bundel Hasselt	1
Officer Shunting Yards Bundel Leuven	1
Officer Shunting Yards Faisceau Arlon	1
Supervisor Shunting Yards Bundel Kortrijk	1
Supervisor Shunting Yards Bundel Antwerpen	1
Supervisor Shunting Yards Faisceau Ronet	1
Supervisor Shunting Yards Faisceau Arlon	1
Team Leader Shunting Yards District SE	1

2. POSTES D'ACP (R7) ET SOUS-CHEF DE GARE B-PT2 (R5):

Pour les francophones, il ne reste que des postes à Bruxelles pour ces grades. Les agents intéressés peuvent introduire une demande de mutation ou participer à l'épreuve de sous-chef de gare pour Bruxelles (30 postes).

3. POSTES D'AOP ET SOUS-CHEF DE GARE B-TO (R5) :

Postes vacants de sous-chef de gare B-TO : Forest (4,5 ETP) ; Mons (1); Châtelet (6,2 ETP) ; Kinkempois (4,2 ETP); Ronet (2 ETP) ; Arlon (1).

Postes vacants d'AOP (rang 7) : Forest (3,3 ETP), Schaerbeek (9,2 ETP), Mons (9,5 ETP), Châtelet (6,7 ETP), Kinkempois (9,1 ETP), Jemelle (6,4 ETP) et Arlon (4,8 ETP).

Qui peut participer aux postes à profil ?

WAVE	B-PT	B-TO
Rang 4	Titulaire d'un grade de minimum rang 5 au et expérience « quai » effective de minimum 1 an	Titulaire d'un grade de minimum rang 5 dans la filière mouvement et expérience « faisceaux » effective de minimum 1 an
Rang 4+	Titulaire d'un grade de minimum rang 5 au et expérience « quai » effective de minimum 2 ans	Titulaire d'un grade de minimum rang 5 au sein de la filière mouvement et expérience « faisceaux » effective de minimum 2 ans

Quel est le timing ?

1^{er} septembre 2024 : la direction communiquera aux AOP et ACP les résultats de la consultation.
18 septembre 2024 : communication des résultats de postes à profil rang 4+ (B-TO et B-PT) et rangs 4 B-TO.
18 octobre 2024 : communication des résultats rang 4 (B-PT) et des résultats de la consultation pour les sous-chefs de gare.

Encore des questions ?

Contactez votre délégué ou permanent régional (<https://cheminots.be/contact/>).